

A group of five diverse professionals (three women and two men) are standing against a plain grey wall. They are all smiling and have their arms crossed. From left to right: a woman with long dark hair wearing a dark blue blazer and white pants; a man with a beard and glasses wearing a red and blue plaid shirt and light blue pants; a woman with dark hair pulled back wearing a white short-sleeved shirt and dark blue pants; a man with short dark hair wearing a maroon long-sleeved shirt and grey pants; and a woman with curly dark hair wearing a green long-sleeved shirt and a dark blue skirt. A large, light grey, semi-transparent geometric shape, resembling a stylized 'A' or a large arrow pointing right, is overlaid on the lower half of the image, partially obscuring the people and the text.

MEDARBEIDERSKAP i barneverntjenesten

Hvordan jobbe med denne veilederen

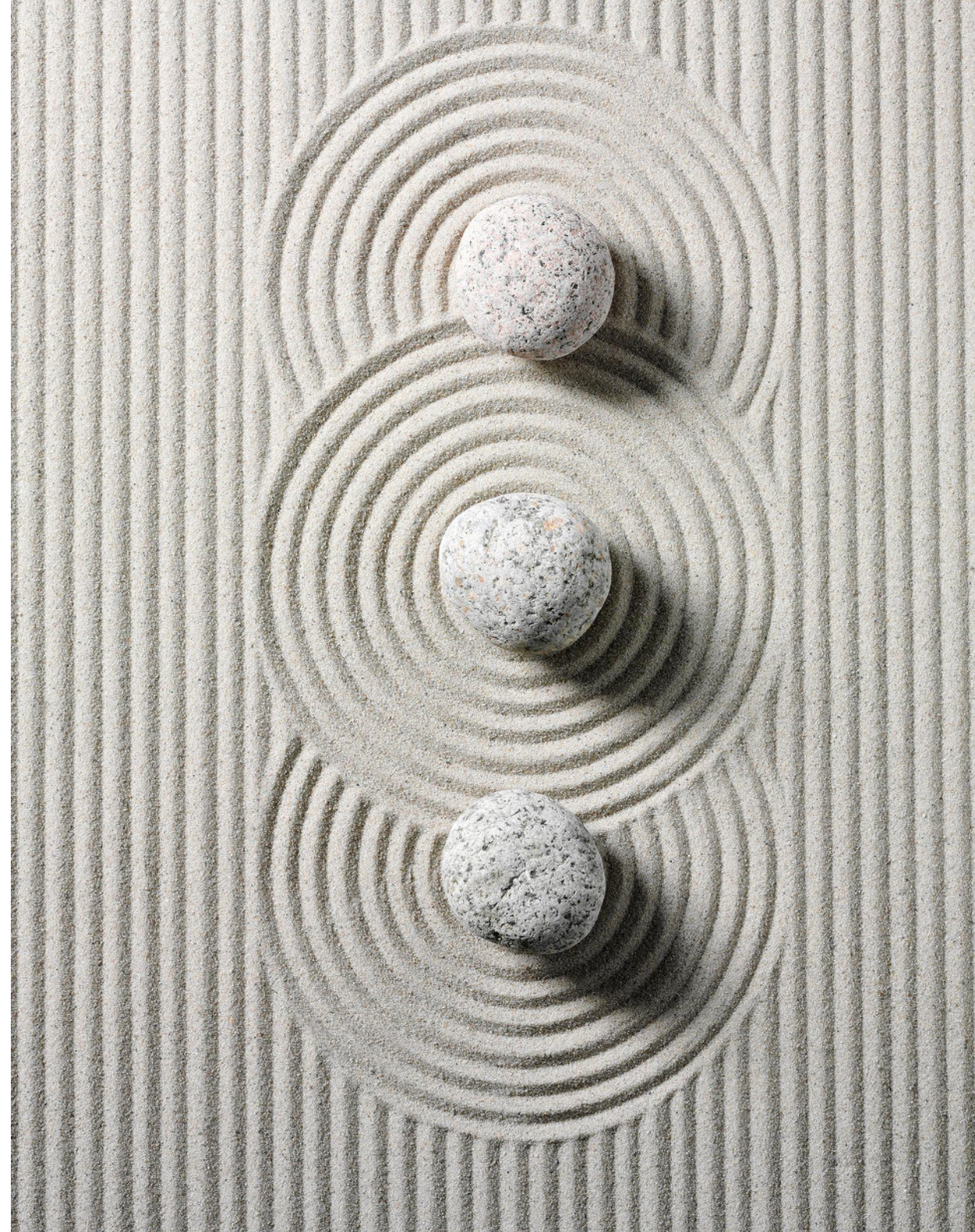
Følg presentasjonen trinn for trinn

- ▶ Den er laget som en oppskrift for å diskutere et faglig tema på en strukturert måte.
- ▶ Når dere har gått gjennom denne veilederen, bør dere ha noen refleksjoner og fått innspill til bedre forståelse av konflikter, og en enkel forståelse for god praksis i håndteringen av konflikter på arbeidsplassen.
- ▶ Forsøk å unngå å ha fokus på egen PC i løpet av økten.

Utstyr: Penn og noe å notere på

Anbefalt gruppestørrelse: Inntil 8 personer.

Anbefalt tid: 2-3 timer





Agenda

Samlet tid: 2 - 3 timer

- 1. Valg av fasilitator (1-2 min)**
- 2. Velkommen og innsjekk (8 min)**
- 3. Film 1 – felles intro til tema (5 min)**
- 4. Stoppunkt 1 (15 min)**
- 5. Film 2 (5 min)**
- 6. Stoppunkt 2 (15 min)**

Pause 10 min

- 7. Film 3 (5 min)**
- 8. Stoppunkt 3 (30 min)**
- 9. Utsjekk – før vi går... (10 min)**
- 10. Avslutning og neste steg (10 min)**

Valg av fasilitator – hvem leder oss gjennom økta? (1-2 minutter)



- ▶ Velg en deltaker som skal ha et hovedansvar for å fasilitere gjennom dagens økt.
- ▶ Rollen handler ikke om å være “leder”, men å holde flyt og fremdrift gjennom økta.
- ▶ Fasilitatoren hjelper gruppen med å:
 - ▶ Sikre at alle kommer til orde
 - ▶ Holde tiden og følge strukturen
 - ▶ Oppsummere kort underveis

Velkommen og innsjekk (8 minutter)

- ▶ Hvordan har du det i dag?
- ▶ Hvilke tanker gjør du deg når vi skal i gang med dette temaet i dag?
- ▶ Hva håper du å få ut av diskusjonene/refleksjonene?
- ▶ **Prosess:**
- ▶ Muntlig runde rundt bordet – en og en i fokus.
- ▶ Fasilitator sørger passer på at dere holder tidsrammen, men alle tar også et individuelt ansvar for å bidra til å gjøre dette enkelt.



Velkommen! Start med å se den første filmen sammen 😊

Trykk på lenken for å se filmen:

[Introduksjon til tema: Medarbeiderskap i
barneverntjenesten](#)

Stoppunkt 1 – REFLEKSJON I GRUPPA (*ca. 15 min*)

AGENDA
KAUPANG

Hva traff dere mest i det dere nettopp har hørt – og hvorfor?

På hvilke områder er medarbeiderskapet sterkt i deres tjeneste i dag?

Hvor ser dere størst potensial for utvikling?

Hvilke forhold i organisasjonen bidrar til godt medarbeiderskap – og hvilke kan stå i veien for det?

Hvilken rolle spiller ledelse i å utvikle medarbeiderskap?

Bruk 10–15 minutter på refleksjon i gruppa.

Hva er medarbeiderskap i praksis? Film del 2

Trykk på lenken for å se filmen:

[Hva er medarbeiderskap i praksis?](#)

Stoppunkt 2 – KULTURREFLEKSJON (*ca. 15 min*)

AGENDA
KAUFANG

Hvis du ser på medarbeiderskapstrekanten og faktorene som ligger på hvert hjørne – hvor tenker du at du som medarbeider med lederansvar har dine største styrker og utviklingsområder?

Hva slags medarbeiderskap opplever dere at kulturen deres støtter?

- Hva gjør det trygt eller utrygt å si fra?
- Hvordan håndterer dere feil og uenighet?
- Hvordan påvirker din ledelse medarbeiderskapet?
- Hvordan påvirker medarbeiderskapet deg som leder?
- Hva ønsker dere mer av i egen kultur?

Bruk gjerne konkrete eksempler.

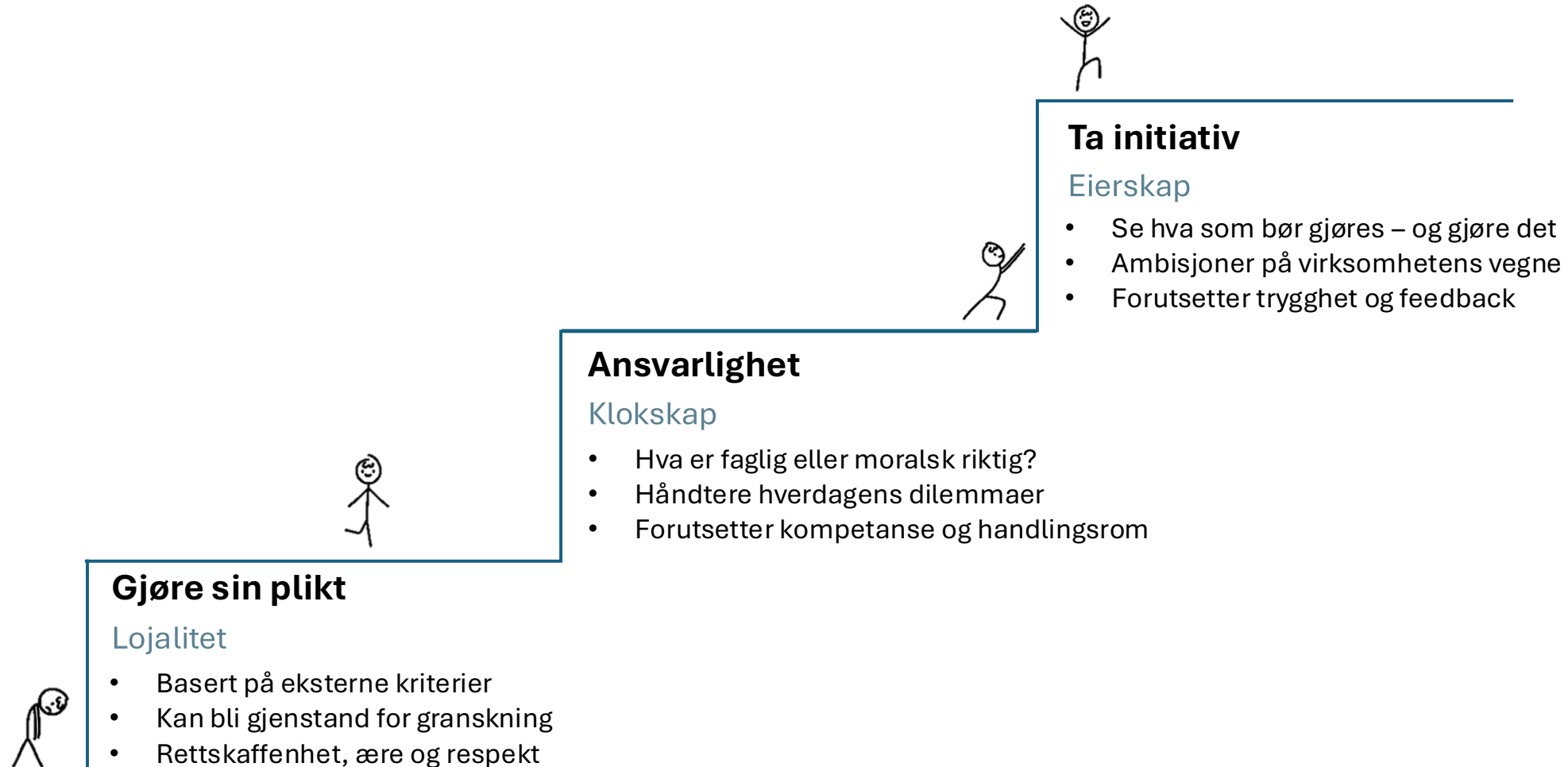
Bruk 15-20 minutter på refleksjon og dialog

Hva er medarbeiderskap?



Velten, Tengblad og Heggen

Ansvarstrappen



Fra refleksjon til praksis – film del 3

Trykk på lenken for å se filmen:

[Fra refleksjon til praksis](#)

Stoppunkt 3 – REFLEKSJON I GRUPPA (*ca. 30 min*)

AGENDA
KAUPANG

Hvis dere ser på hvordan ansvar fordeles i egen tjeneste i dag – hvor tar ledere ansvar for noe medarbeidere med fordel kunne vært mer involvert i, og hvor venter medarbeidere på avklaringer der de kanskje kunne tatt større ansvar selv?

Hvor opplever dere at viktig kompetanse, erfaring eller initiativ ikke blir utnyttet godt nok i dag? Hva tror dere er årsaken til det?

Hvis dere skulle sette medarbeiderskap tydeligere på agendaen hjemme i egen tjeneste, hva ville vært et naturlig sted å starte – og hva kunne vært et første konkret grep?

Utsjekk – før vi går... (10 min)

1. Hva var det mest verdifulle jeg har fått med meg fra denne seansen?
2. Hva ser jeg spesielt frem til neste gang vi møtes?

► **Prosess:**

- Muntlig runde rundt bordet – en og en i fokus
- Til slutt: Takk hverandre for bidrag og innspill 😊

Bruk 5-10 minutter på å avtale neste møte, sett av tid i kalenderen



Kontakt oss!

Spørsmål om innholdet i denne veilederen, ønske om bistand til fasiliteringen, eller innspill til temaer til ledelsesfaglig støtte?

Ta kontakt, vi hjelper deg gjerne!

Elisabeth Guddingsmo

elisabeth.guddingsmo@agendakaupang.no

Telefon: 936 30 059

Marit Brochmann

marit.brochmann@agendakaupang.no

Telefon: 90 95 91 75

Martin P. Skjønsberg

mps@agendakaupang.no

Telefon: 918 54 296

Kjersti Hatlevoll

kjersti.hatlevoll@agendakaupang.no

Telefon: 954 31 282