



Redegjørelse Åpenhetsloven

Agenda Kaupang AS

2025

Innholdsfortegnelse

| | |
|----------------------------------|---|
| 1. Redegjørelsen | 3 |
| 2. Om rapporterende selskap..... | 3 |
| 3. Risikoområder og funn | 5 |
| 4. Tiltak og videre arbeid | 7 |

Introduksjon

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022, og Agenda Kaupang AS følger lovens krav ved å offentliggjøre informasjon om selskapets arbeid knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Redegjørelsen gir først en overordnet beskrivelse av virksomheten, inkludert informasjon om rutiner og retningslinjer. Deretter presenterer vi funn fra gjennomførte aktsomhetsvurderinger. Aktsomhetsvurderingene er utført i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Avslutningsvis redegjør vi for tiltak som er iverksatt, samt planlagte tiltak for å forebygge og redusere identifisert risiko.

1. Redegjørelsen

Første del inneholder informasjon om selskapets rapporteringsplikt, periode, omfang og kontaktinformasjon for eventuelle spørsmål til redegjørelsens innhold.

1.1 Rapporteringsplikt

Agenda Kaupang overskrider terskelverdier for salgsinntekt og balansesum, og har rapporteringsplikt etter åpenhetsloven.

1.2 Periode og omfang

Redegjørelsen gjelder for selskapets aktiviteter i perioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025.

1.3 Kontaktinformasjon

For spørsmål om redegjørelsen, ta kontakt med administrasjonssjef.

Benytt epostadresse firmapost@agendakaupang.no

Lenke til nettside: www.agendakaupang.no

2. Om rapporterende selskap

Her gir vi en beskrivelse av virksomheten, inkludert organisasjonsstruktur, bransje, produkter og tjenester, størrelse og geografisk tilstedeværelse. Avsnittet gir også en kort oversikt over våre retningslinjer og prinsipper for ansvarlig virksomhetsstyring.

2.1 Organisering, produkter og tjenester

Agenda Kaupang er et norsk, medarbeidereid konsulentselskap. Selskapet er organisert som et tverrfaglig rådgivningsmiljø med kompetanse innen ledelse, styring, økonomi, organisasjonsutvikling og digitalisering. Agenda Kaupang tilbyr tjenester innen evaluering og utredning, ledelses- og medarbeiderutvikling, omstilling og organisering, økonomi og effektivisering, strategi og styring samt digital forvaltningsutvikling.

Våre kunder er primært offentlige virksomheter, men vi bistår også bedrifter og organisasjoner i privat sektor. Vi leverer tjenester over hele landet.

Selskapet har kontorer i Oslo og hadde per 31.12.2025 38 ansatte.

NACE-kode:

70.200 Bedriftsrådgivning og annen administrativ rådgivning

2.2 Forankring og ansvar

Agenda Kaupangs arbeid med etterlevelse av åpenhetsloven er forankret i selskapets styre. Daglig leder har overordnet ansvar for gjeldende rutiner og for etterlevelse av disse.

Ledelsen i Agenda Kaupang og dedikerte fagressurser følger kontinuerlig opp selskapets arbeid med bærekraft. Et fast punkt på årshjulet er gjennomgang av selskapets arbeid med klima, miljø, arbeidsmiljø og risikovurdering av leverandører. Dette inkluderer rapportering til Miljøfyrtårn, hvor Agenda Kaupang er sertifisert.

Nyansatte får opplæring og informasjon om selskapets verdier og etiske retningslinjer som del av onboardingen. I tillegg aktualiseres relevante temaer f.eks. knyttet til etiske problemstillinger løpende i avdelingsmøter.

2.3 Rutiner og retningslinjer

Selskapets verdier og etiske retningslinjer beskriver grunnleggende verdier for ansatte i selskapet. I tillegg beskriver HMS-håndboken for ansatte hvordan Agenda Kaupang i praksis jobber med informasjon, opplæring, samarbeid, fysiske arbeidsforhold og miljø.

Aktiviteter som er utkontraktert til tredjeparter, slik som bedriftshelsetjeneste, IT-systemer og regnskapstjenester, overvåkes nøye for å sikre at leverandøren oppfyller våre kvalitetsstandarder og krav til HMS. Egne rutiner dekker leverandørvalg og oppfølging av eksterne leverandører.

3. Risikoområder og funn

I dette avsnittet redegjør vi for resultatene fra våre aktsomhetsvurderinger. Vi beskriver identifiserte risikoområder, vurdering av sannsynlighet og alvorlighetsgrad, samt eventuelle faktiske funn knyttet til brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

3.1 Leverandørkjede og samarbeidspartnere (forretningspartnere)

Som konsultentselskap kjøper Agenda Kaupang produkter og tjenester knyttet til egen drift og for gjennomføring av oppdrag og prosjekter. Eksempler på slike innkjøp er IT-utstyr, husleie, telekommunikasjon, renhold, reiser og overnatting ifm. prosjekter.

I tillegg samarbeider vi med andre rådgivningsvirksomheter og utkontrakterer aktiviteter til tredjeparter. Alle leverandører og samarbeidspartnere er lokalisert i Norge, Sverige og Danmark.

3.2 Kartlegging interne forhold

Agenda Kaupang har rutiner for å kartlegge og forbedre eget helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid. Hensikten er å avdekke risiko, problemer, feil og/eller mangler som ikke blir håndtert eller rettet opp umiddelbart. Bedriftens medarbeidere deltar aktivt i arbeidet. På denne måten sikrer vi at ledelse og medarbeidere samarbeider om forhold som kan forbedres. Det har ikke vært skader eller ulykker i 2025.

Basert på beskrevet rutine, selskapets bransje og type arbeidsoppgaver vurderes risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav.

3.3 Kartlegging forhold i verdikjede og hos samarbeidspartnere

I tillegg til etablerte rutiner for løpende oppfølging av utkontrakterte aktiviteter har Agenda Kaupang kartlagt leverandører og samarbeidspartnere for å undersøke risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Risikovurderingene ble utført i samarbeid med Amesto Footprint. Kilder til vurderingene er bl.a. høyrisikolisten fra Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) og Global Rights Index fra International Trade Union Confederation (ITUC).

Leverandører (og samarbeidspartnere) ble vurdert ut ifra følgende kriterier:

- Innkjøpssum
- Land
- Bransjetilhørighet
- Innkjøpt produkt eller tjeneste

Dette gjaldt leverandører benyttet i 2025 og hvor summen av innkjøpene fra leverandøren var 100 000 NOK eller mer. Dette dekket 89 % av innkjøpene i NOK, og omfattet 44 av leverandører benyttet i rapporteringsperioden.

For de utvalgte leverandørene vurderte vi risiko basert på land, bransje og type produkt eller tjeneste. Vi vurderte også i hvilken grad leverandørene skal benyttes i tiden fremover. Vurderingene resulterte i 10 leverandører med høyere risiko grunnet bransjetilhørighet eller tilbudt produkt eller tjeneste. Den innledende risikovurderingen gjorde det mulig å prioritere videre arbeid mot leverandørene med høyest risiko.

For leverandører med høyere risiko undersøkte vi hvordan virksomhetene jobber med egne aktsomhetsvurderinger. Basert på åpent tilgjengelig informasjon ble leverandørene delt inn i 3 kategorier:

| | Forklaring | Antall leverandører etter kartlegging |
|-------------------|---|---------------------------------------|
| Kategori 1 | Leverandøren kan vise til gode rutiner. Videre oppfølging er ikke nødvendig. | 8 |
| Kategori 2 | Leverandøren har igangsatt arbeidet med å forbedre sine rutiner og må følges opp. | 1 |
| Kategori 3 | Det er uklart hva slags rutiner leverandøren har iverksatt. Videre oppfølging er nødvendig. | 1 |

Leverandørene i kategori 2 og 3 ble kontaktet for å undersøke hvordan virksomhetene jobber med ansvarlighet. I dialogen ga begge leverandører tilfredsstillende tilbakemeldinger og kunne blant annet vise til eget arbeid med etterlevelse av åpenhetsloven.

3.4 Risikoområder - oppsummering og funn

Internt i selskapet

Basert på den interne kartleggingen i Agenda Kaupang vurderes risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav. Det er heller ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser innad i selskapet.

Verdikjede og samarbeidspartnere

Basert på risikovurderingen av leverandører og samarbeidspartnere, og dialog med leverandørene vi var usikre på, har vi ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser i egen verdikjede. Risikoen for negative konsekvenser vurderes som lav.

4. Tiltak og videre arbeid

I denne delen presenterer vi hvilke tiltak som er iverksatt for å håndtere identifisert risiko, hvilke tiltak som planlegges fremover og hvordan vi jobber kontinuerlig med kravene i Åpenhetsloven.

4.1 Tiltak fra forrige rapportering

I forrige rapporteringsperiode ble det ikke avdekket faktiske negative konsekvenser, og potensiell risiko ble vurdert som lav. Det ble ikke iverksatt nye tiltak utover eksisterende rutiner.

4.2 Gjenoppretting eller utbedring

Det er ikke er avdekket saker som krever gjenoppretting i rapporteringsperioden.

4.3 Planlagte tiltak og videre arbeid

Videre arbeid

Risikoen for brudd på menneskerettigheter i Agenda Kaupang er lav. For å bevare dette skal vi fortsette arbeidet vi gjør i dag, og benytte retningslinjene og rutinene vi allerede har etablert.

Kartleggingen av leverandører og samarbeidspartnere viser også lav risiko for brudd, og heller ingen faktiske negative konsekvenser er avdekket. Vi ønsker likevel å jobbe med kontinuerlig forbedring, og i kommende periode skal vi oppdatere rutinene for leverandør oppfølging for å gjøre aktsomhetsvurderingene til en tydeligere del av oppfølgingsrutinene i selskapet.

Oslo, 20.04.2026

Sigrun Vågeng
Styreleder

Marit Brochmann
adm.dir.

Tom E Markussen
Styremedlem

Lisbet Kjøniksen
Styremedlem

Thomas H Halvorsen
Styremedlem

Redegjørelsen er utført i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven).

Amesto Footprint er ansvarlig for redegjørelsens struktur og metode, mens det rapporterende selskapet står fullt ansvarlig for innholdet og utførelsen av aktsomhetsvurderingene.